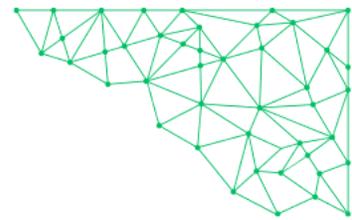




Maison des Réseaux  
de santé de Savoie



# Synthèse du Projet associatif 2024-2028



## La MRSS aujourd'hui



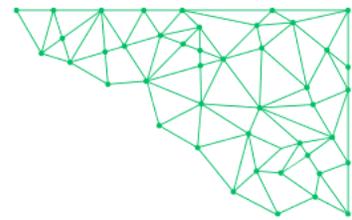
### La MRSS en quelques mots

Un Conseil d'Administration de 21 membres au maximum, provenant des Associations historiques, d'acteurs institutionnels et de toute organisation ou acteur concerné par l'objet de la MRSS

Des structures et acteurs des réseaux de santé adhérentes à l'Association

Un territoire prioritaire : la Savoie. Néanmoins, l'Association rayonne plus largement par sa participation à des travaux régionaux et nationaux au niveau de la Fédération (FACS) et à des instances institutionnelles liées aux politiques de santé et du handicap





## Les missions de la MRSS



Contribuer à l'amélioration de la situation sanitaire et sociale de la population savoyarde.

Assurer la gestion administrative et financière des réseaux de santé agréés par l'Agence Régionale de Santé sur le département de la Savoie.

Mettre en œuvre de moyens et services d'appui aux professionnels de santé et aux patients :

- ▶ En favorisant la coopération entre les acteurs ambulatoires et les structures sanitaires, sociales et médicosociales
- ▶ En participant ou en développant des actions de formation et de formation professionnelle et de recherche
- ▶ En développant l'éducation thérapeutique du patient
- ▶ En développant tout moyen et action en lien avec l'objet de l'Association



## Les six services et dispositifs gérés par la MRSS



**Dispositif d'appui  
à la coordination**

MAISON DES RÉSEAUX DE SANTÉ DE SAVOIE



**Médiation  
Santé**

MAISON DES RÉSEAUX DE SANTÉ DE SAVOIE



**Pôle  
Nutrition**

MAISON DES RÉSEAUX DE SANTÉ DE SAVOIE



**Dispositif  
RéPPOP 73**

MAISON DES RÉSEAUX DE SANTÉ DE SAVOIE



**Dispositif  
Enfance**

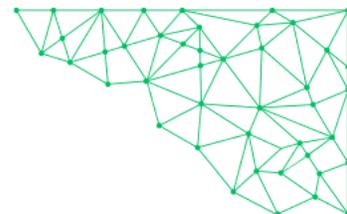
MAISON DES RÉSEAUX DE SANTÉ DE SAVOIE



**Pôle  
Activité physique**

MAISON DES RÉSEAUX DE SANTÉ DE SAVOIE





Une Association porteuse de projets répondant  
aux besoins en Savoie



La MRSS est porteuse de projets, parfois repérés par des professionnels sur le terrain, qui ont besoin d'un opérateur départemental.

Elle est bien repérée par les professionnels sur le terrain et les organismes de financement pour ce qui concerne des projets spécifiques en lien avec la santé :

- ▶ l'obésité infantile
- ▶ les troubles dys
- ▶ l'accès aux soins en Maurienne



La MRSS est un organisme de formation dédié aux professionnels intervenant dans le domaine de la santé : professionnels de santé (infirmiers, masseurs kinésithérapeutes, diététiciens, médecins, pharmaciens...), professionnels du médico-social, aides à domicile, éducateurs en activité physique adaptée.

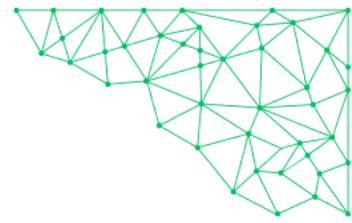
Elle a obtenu en septembre 2021 la certification QUALIOPi au titre de la catégorie « actions de formation ». Elle est un organisme de DPC, enregistré et habilité à dispenser des actions de DPC aux professionnels de santé.

Elle peut aussi proposer des formations et des sensibilisations à des problématiques en lien avec la santé et l'éducation thérapeutique.





## Les interlocuteurs de la MRSS



### Les patients

#### Tous les âges toutes les pathologies

- Des personnes en difficultés sociales
- Des personnes en rupture de parcours
- Des personnes qui ont des addictions
- Des personnes qui ont des problèmes de santé mentale
- Des personnes en situations complexes
- Des personnes en affection longue durée
- Des personnes âgées isolées
- Des enfants avec des troubles dys, en difficultés scolaires
- Des enfants qui présentent des signes d'obésité pédiatrique



### Les professionnels

#### Impliqués dans le champ de la santé, du social et du médico-social

- Ayant des projets de création de dynamiques réseaux
- Qui s'occupent de patients
- Qui peuvent se retrouver en difficultés sur des situations qu'ils jugent complexes





## La MRSS dans une vision à 5 ans



### Orientation n°1 : Pour une gouvernance associative participative



#### Constats et enjeux

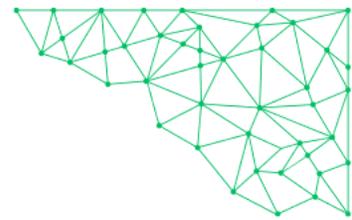
- ▶ L'implication et la reconnaissance entre les acteurs ne peuvent exister que grâce à une gouvernance et une organisation qui rendent possible l'expression individuelle et collective de tous.
- ▶ Cette orientation sera réalisée en développant la communication, en favorisant le partage d'information entre les acteurs associatifs. Pour ce faire l'association peut s'appuyer sur les nouvelles technologies pour faciliter le partage des compétences de chacun à tous les niveaux.
- ▶ Cette expression s'appuiera également sur les compétences des acteurs qui sont à développer.



#### Actions concrètes dans les 5 ans

- ▶ **R**étribuer les actions des administrateurs dans leur participation aux actions.
- ▶ **A**ccompagner les nouveaux administrateurs dans un parcours de découverte de l'association.
- ▶ **I**nformer régulièrement les administrateurs des activités de l'association.
- ▶ **F**avoriser l'émergence de nouveaux acteurs dans les parcours de santé.
- ▶ **C**ontinuer à inscrire l'Association dans les principes de la démocratie associative et sanitaire en participant au renforcement d'un système de santé de meilleure qualité.
- ▶ **R**enforcer la démocratie en santé et les relations partenariales entre professionnels et patients.





## Orientation n°2 : Pour une coordination des actions dans le respect et la dignité de la personne prise en charge



### Constats et enjeux

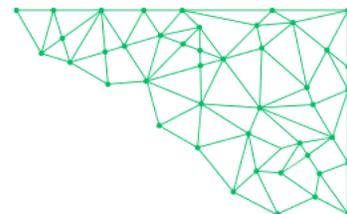
- ▶ Notre modèle de santé, est centré sur la dimension curative et trouve ses limites avec le vieillissement de la population et le développement des pathologies chroniques notamment.
- ▶ Une place beaucoup plus importante doit être accordée à la prévention, en amont des soins, et à l'accompagnement, en aval.
- ▶ La multiplication des spécialisations, inéluctable en regard du progrès médical, doit aller de pair avec une plus grande coordination des interventions, dans un souci de prise en charge globale. C'est donc naturellement un axe que l'association veut développer dans ce projet associatif.



### Actions concrètes dans les 5 ans

- ▶ **S**outenir les personnes démunies dans leur parcours de santé et prendre en compte la complexité de leur situation.
- ▶ **F**avoriser les accompagnements au domicile.
- ▶ **O**bjectiver les ruptures dans les parcours au niveau territorial afin de les prévenir.
- ▶ **D**évelopper et accompagner l'émergence de « patient acteur de sa santé ».
- ▶ **D**évelopper de manière plus soutenue le soutien aux aidants par la formation thérapeutique.
- ▶ **S**outenir la coordination et la coopération des acteurs de la santé, du social et du médico-social autour des situations complexes.
- ▶ **F**avoriser les passerelles avec les professionnels de santé, en libéral ou en structures et avec les professionnels des secteurs sociaux et médico-sociaux.
- ▶ **M**ieux faire connaître les missions des dispositifs gérés par la MRSS pour que les professionnels et les patients puissent les solliciter plus facilement.
- ▶ **L**e Dispositif d'Appui à la Coordination (DAC) est bien repéré mais les autres dispositifs et services portés par la MRSS sont à rendre plus visibles.
- ▶ **P**oursuivre les liens avec les CPTS, les maisons de santé, les professionnels libéraux, les centres hospitaliers et la filière psychiatrique.





### Orientation n°3 : Pour un développement de l'association basé sur l'innovation



#### Constats et enjeux

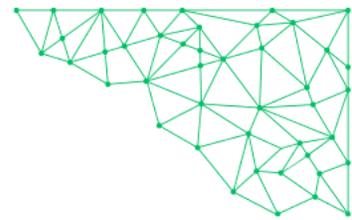
► L'enjeu est de permettre à la MRSS de répondre aux défis qui s'annoncent dans la réponse à l'accès à la santé : évolution des systèmes de santé, pédagogie auprès des publics, coordination accrue entre les systèmes hospitaliers et la médecine de ville, les différents services sociaux et médico-sociaux, le tout dans un cadre contraint et dans une perspective de changement environnemental et écologique.



#### Actions concrètes dans les 5 ans

- Répondre à des appels à projet ou créer des dispositifs innovants, seul ou avec des partenaires permettant de répondre aux besoins du territoire.
- Réaliser un bilan énergétique des actions de l'association.
- Réaliser des actions de sensibilisation et d'information auprès des publics.
- Soutenir les actions innovantes dans l'accès à la santé.





## Orientation n°4 : Pour une politique de ressources humaines bienveillante



### Constats et enjeux

- ▶ Les salariés sont la première richesse de l'association. Ils portent ses valeurs dans leurs actions quotidiennes.
- ▶ L'idée centrale du projet associatif s'articule autour du droit à la dignité des personnes prises en charge. Cette idée, basée sur une éthique professionnelle, se décline à tous les niveaux de l'accompagnement.
- ▶ L'esprit d'équipe et la pluridisciplinarité s'appuient sur la solidarité et l'entraide entre les professionnels. L'accueil des nouveaux professionnels est très important si l'on veut perdurer cet esprit d'équipe. L'accueil des stagiaires, quel que soit le niveau de qualification, participe également à la transmission des pratiques.



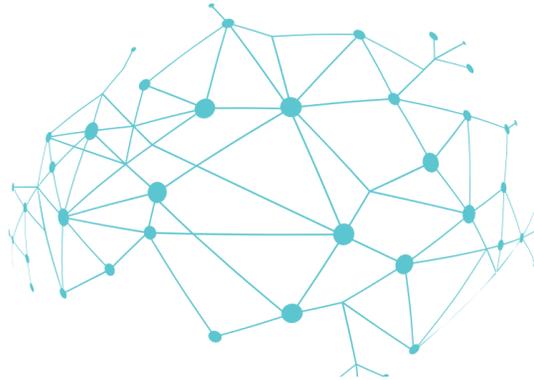
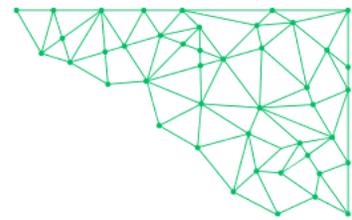
### Actions concrètes dans les 5 ans

- ▶ Renforcer la pluridisciplinarité au quotidien et le partage de pratiques et d'outils.
- ▶ Poursuivre la formation et l'évolution des pratiques professionnelles pour les salariés.
- ▶ Mener à bien le projet de service du DAC 2024-2028 réalisé de manière participative, en lien avec les partenaires.
- ▶ Continuer à accueillir des nouveaux salariés et permettre l'attractivité des métiers.
- ▶ Soutenir les salariés, l'encadrement de proximité et favoriser la cohésion interne.
- ▶ Harmoniser les outils et les pratiques professionnelles pour plus de lisibilité.
- ▶ Veiller à l'accueil et à l'intégration des nouveaux salariés.



Le projet associatif complet est à votre disposition au siège de la MRSS et sur le site internet [www.mrss.fr](http://www.mrss.fr)





**Maison des Réseaux  
de santé de Savoie**

94 bis Rue de la Reveriaz  
73000 Chambéry  
04 79 62 29 69  
info@mrss.fr  
www.mrss.fr

