

# La MRSS recrute!

**LE/LA RESPONSABLE  
DU DISPOSITIF D'APPUI  
À LA COORDINATION**

- CDI Temps plein
- Profil infirmier  
ou travailleur social
- Diplôme et expérience  
en management

*envoyez votre CV & lettre de motivation à :*  
*[g.gosselin@mrss.fr](mailto:g.gosselin@mrss.fr)*





## Dispositif d'appui à la **coordination**

MAISON DES RÉSEAUX DE SANTÉ DE SAVOIE

Le Dispositif d'Appui à la Coordination assure la coordination et l'accompagnement des parcours de santé complexe sur le territoire de la Savoie.

### Missions

Par délégation du Directeur de l'association, le/la responsable du service

- est responsable du respect de l'activité définie et de la qualité des prestations proposées
- anime et coordonne des groupes de travail et les staffs hebdomadaires
- participe à l'élaboration et au suivi du budget
- est responsable du recrutement, du management et de l'évaluation du personnel placé sous son autorité
- collabore avec les équipes transversales
- impulse une dynamique d'évolution permanente des pratiques professionnelles, élabore, met en œuvre et suit le plan de développement des compétences
- s'assure du respect de la réglementation sur le droit du travail
- participe à l'évolution et à l'optimisation du système d'information et assure les relations avec le fournisseur du logiciel métier
- veille à développer et consolider les coopérations avec les partenaires extérieurs
- participe à la rédaction des rapports d'activité et des rapports associatifs
- élabore et analyse les indicateurs de suivi et de pilotage de l'activité
- supervise l'accueil et l'encadrement de stagiaires
- assure la continuité de service et de prise de décision en l'absence du directeur
- assure une veille documentaire, juridique et stratégique

### Savoir-faire

- Connaissance de la législation et des acteurs des secteurs sanitaire, social et médico-social
- Aptitudes avérées en management d'équipe pluridisciplinaire
- Capacité de gérer des situations complexes, d'urgences, de conflits,
- Gestion des Ressources Humaines (recruter, accompagner, évaluer),
- Être force de proposition pour l'ensemble des activités de l'association

### Savoir-être

- Faire preuve de leadership
- Aptitudes à développer un management situationnel
- Constance et engagement auprès des équipes
- Capacité à innover
- Savoir prendre des initiatives et se fixer des priorités
- Savoir travailler en autonomie
- Savoir décider
- Savoir impulser une dynamique / fédérer

### Profil

- Titulaire d'un diplôme d'état d'Infirmier ou de Travailleur Social complété d'un diplôme en management (Master, CAFERUIS, Ecole de Cadre) ou d'un diplôme de niveau 7 en management des organisations sanitaires et sociales.
- Expérience d'encadrement probante en management et animation d'une équipe pluridisciplinaire dans le secteur sanitaire, social ou médico-social attendu

- Contrat à durée indéterminée temps plein
- Activité multi-sites (siège et une antenne)
- Télétravail
- Salaire brut annuel : à partir de 45 300 €