



OFFRE D'EMPLOI

REFERENT(E) DE PARCOURS DE SANTE COMPLEXE

La Maison des Réseaux de Santé de Savoie recrute un(e) référent(e) de parcours de santé complexe pour le dispositif d'appui à la coordination (DAC).

La MRSS a pour objectif de porter, concevoir et accueillir les dispositifs permettant l'amélioration des prises en charge des patients par la coordination des acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux, qu'ils soient libéraux ou institutionnels.

Elle met en œuvre ses activités et actions au moyen d'une équipe pluridisciplinaire composée de médecins, référents de parcours de santé complexe, diététiciennes, enseignants en activité physique adaptée, médiatrices en santé, assistantes de coordination et assistantes administratives.

Elle porte actuellement :

- Un dispositif d'appui à la coordination (DAC)
- Un réseau pour la prévention et la prise en charge de l'obésité pédiatrique (REPPPOP)
- Un dispositif de coordination pour la prise en charge des enfants présentant des troubles des apprentissages
- Une activité de médiation en santé en milieu rural
- Un pôle d'activités physiques adaptées et la coordination partagée du programme « bouger sur prescription »
- Un organisme de formation

Les DAC ont pour objectifs :

- D'offrir un appui à la population et aux professionnels dans les situations complexes ;
- D'apporter des réponses concrètes et un appui pratique aux professionnels comme à la population, quel que soit le niveau de complexité à appréhender, quels que soient l'âge, la pathologie ou le handicap ;
- De renforcer la lisibilité et l'accessibilité des services rendus en garantissant une équité territoriale.

Définition du poste

- Le/La référent(e) de parcours de santé complexe intervient à la suite de la demande d'un professionnel
- Il/Elle réalise une évaluation multidimensionnelle de la situation
- Il/Elle fait appel aux ressources du territoire et veille au principe de subsidiarité, à ne pas se substituer aux ressources et acteurs existants
- Il/Elle a pour missions d'informer et orienter les professionnels vers les offres les plus adéquates au regard de la demande
- Il/Elle a pour missions de coordonner les interventions, organiser le parcours de santé et assurer un suivi des patients porteurs de pathologies chroniques et/ou en situation de fragilité et de complexité
- Il/Elle travaille en concertation avec le médecin traitant, et en lien avec les différentes équipes médicales, paramédicales, psychosociales et éducatives dans le but de favoriser le maintien à domicile et éviter les ruptures de parcours



- Il/Elle assure un accompagnement renforcé du parcours de santé de la personne
- Il/Elle contribue au déclouisonnement et à la coopération entre tous les secteurs du territoire (sanitaire, médico-social, social et du droit commun)
- Il/Elle participe à la promotion du service et à l'actualisation d'un annuaire des ressources du territoire

Compétences requises

- Connaissance des problématiques liées aux parcours de santé
- Connaissance du fonctionnement et des acteurs des secteurs sanitaire, social, médico-social et associatif
- Communication empathique en tenant compte du niveau de compréhension de la personne, de sa demande, de son histoire de vie et du contexte de la situation (capacité de non-jugement et de réassurance)
- Respect de la confidentialité, de l'éthique, de la déontologie et du secret professionnel
- Capacité de synthèse et d'analyse
- Autonomie d'organisation et de fonctionnement
- Goût pour le travail en équipe, intérêt pour l'interdisciplinarité
- Maîtrise des outils bureautiques
- Titulaire du permis B

Diplômes

Assistant(e) de service social, infirmier(e), psychologue, CESF, autres paramédicaux

Conditions de travail

- Service ouvert du lundi au vendredi (plusieurs postes sont à pourvoir avec des quotités de 80 à 100 %).
- Travail en horaires de journée avec réunions ponctuelles en soirée
- Télétravail possible sur une partie du temps
- Déplacements départementaux
- Véhicule de service, téléphone et ordinateur mis à disposition
- Poste soumis à l'obligation vaccinale contre la COVID 19
- Rémunération selon la CCN51 – cadre administratif niveau 1

Candidature

Envoyer CV et lettre de motivation à Aurélie CHARMET, responsable du DAC par mail : a.charmet@mrss.fr